



Et konsulenthus i
Midtjylland

Rekruttering

Vi klarer alt,
men i samarbejde med Virksomheden

.....Kvalitet til fornuftige og faste priser.



TESTMANDEN

kendt for ...høj kvalitet til fornuftige og faste priser.

Vi har kontor i Billund og er 8 ansatte, heraf 6 erfarne konsulenter, som har domicil i København, Hammel, Århus, Sønderborg og Billund.

Vi er specialister i færdighedstest, persontest, HRM systemer og de konsulentopgaver der knytter sig til brugen af persontest. Vi har adgang til næsten alle kvalitets værktøjer på det danske marked og er uafhængig af de enkelte leverandører. Vi vælger ud fra opgavens art og den rigtige pris.

Vi har de sidste 6 år udviklet på nyt Koncept til Rekruttering

Efter praktisk afprøvning på en lang række stillinger, er konceptet helt på plads og mange virksomheder drager nu nytte af vores ekspertise.

**Virksomheden og TESTMANDEN
indgår et samarbejde om ansættelsen**

I sin enkelthed – Virksomheden og

TESTMANDEN indgår i et samarbejde om ansættelsen, men virksomheden vælger selv om vi kun skal være med i slutfasen eller vi skal styre hele processen og lave alt det praktiske arbejde.

Ved Totalrekruttering er virksomheden med i alle beslutninger. Lige fra JobAnalysen som opstart, til udvælgelse af kandidater til 1'ste runde samtale og 2'den runde samtale. Gennem "vindue" til vores E-rekrutteringssystem kan man hele tiden holde sig orienteret.

Alle kandidater skal via vores web system udfylde både en personprofil og en række faglige nøglespørgsmål. Dermed får Virksomheden hurtigt overblik over kvaliteten af ansøgerne.

Alle data samles i
én Rapport
inkl. Ansøgning, CV,
eksamenspapirer,
personprofil m.m.

I den afsluttende fase gennemfører TESTMANDEN analyse af kandidaternes personlighed og de intellektuelle færdigheder.

Vi følger ansættelsens "til dørs" via 3 måneders samtalen, for at sikre tilfredsheden og det videre forløb for både kandidat og Virksomhed.



Et godt tilbud

Totalrekruttering med TESTMANDEN

Vi anvender E-rekruttering
....effektivt, overblik og alle info på én linje

..... Fri for alle papirgange – blot et **klik**.
Alt ligger på nedenstående linje

Man henter ansøgning, CV og relevante informationer

Ansættelsesudvalget kan vurdere og kommentere på den enkelte kandidat

Vælg for flere handlinger

Mail til kategori

Filter

Tilføj kandidater

Søg

Navn | Dato

Vurdering

Gns

Kategori

Handling

anonym

08-08-2016

48km

2

2

0

★★★★★

1 vurdering | 3

80%

89%

84%

Ubehandlet

anonym

09-08-2016

69km

2

2

0

★★★★★

1 vurdering | 4

62%

91%

77%

Ubehandlet

Nøglekompetencerne
er vurderet til 89 - 91%
...altså absolut kandidater vi skal kigge på.

Vælg for flere handlinger

Mail til kategori

Filter

Tilføj kandidater

Søg

☐	Navn Dato					Vurdering		Gns	Kategori	Handling	
☐	anonym 08-08-2016	48km	2	2	0	★★★★★ 1 vurdering 3	80%	89%	84%	Ubehandlet	
☐	anonym 09-08-2016	69km	2	2	0	★★★★★ 1 vurdering 4	62%	91%	77%	Ubehandlet	

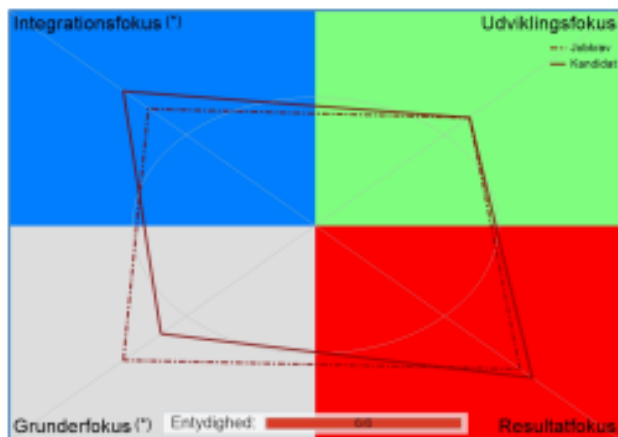
Her kan man hente alle
mails til kandidaten.

PersonProfilen hentes frem her.

.....Se personrapport på næste side



E-rekrutterings system fortsat



Figur 3: Resultattype

Med dine valg har du beskrevet et idealjob for dig, med en udpræget konkurrence- og resultatorienteret kultur. Det er et miljø hvor det gælder om at få noget fra hånden i et vist tempo. Her gælder kun den direkte vej til målet; hurtigt, effektivt, chancebetonet. Og ens indsatser blive mål og vejet og – belønnet. Motivationen ligger i at nå hurtigere, bedre eller større resultater end andre – at være den bedste.

Når dette er sagt skal det noteres, at du også vælger nogle få udsagn fra Integrator-hjørnet. Således handler det for dig også om de samværs- og samarbejds-mæssige kvaliteter, det at forudse andres forventninger og have eller etablere et godt samarbejde, omend dette ikke er i dit hovedfokus i hverdagen.

Slutteligt, da du har et begrænset fokus på Udviklingshjørnet vil du formentlig ikke føle dig helt godt tilpas i et job hvor du skal være ansvarlig for udviklingen eller fornyelsen af de givne løsningsmetoder eller igangsættelsen af forandringsprocesser.

Ideelle Jobbetingelser

Kandidaten fungerer formentlig bedst i et præstationsorienteret miljø med plads til personlig frihed og med opgaver, hvor man med en risikovillig og direkte indsats kan opnå håndgribelige og målbare resultater. Det skal samtidig være et miljø, hvor man i venskabelig konkurrence, hjælper hinanden på tværs af opgaver og ansvarsområder.

Kandidatens feedback

Kandidatens vurdering af profilen: *Det er mig*

Bemærk

1. fokus, Resultatskaber

God overensstemmelse

2. fokus, Grunder (*)

Kandidaten er formentlig *lidt mindre* grundig og tålmodig i arbejdet med rutiner, det at følge regler og gå ned i detaljer, end der er behov for i jobbet.

3. fokus, Integrator (*)

Kandidaten er formentlig *lidt mere* afhængig af konsensus, harmoniske sociale relationer og opbakning, end jobbet tilbyder.

4. fokus, Udvikler

Perfekt overensstemmelse

Rekrutterings proces

Rekrutterings- procesdel elementer	Beskrivelse
JobAnalyse	1. Gennemgå stillingen og vurdere faglige og personlige krav til ansøgere 2. Skabe sammenhæng mellem strategien for området, de afledte operationelle mål og jobkrav
Evt. Test af nøglepersoner	Ind imellem kan det være hensigtsmæssigt at vurdere samspillet med nøglepersoner ved brug af team test værktøjer
Interview af nøglepersoner	1. Evt. nøglepersoner interviewes om deres ønsker til stillingens indhold 2. Samt hvilke værdier og holdninger, der ønskes hos ansøger
JobMatch indtastes	Stillingen lægges ind i JobMatch (e-rekrutteringssystem) og link konstrueres til annoncen og password sendes til ansættelsesudvalg
Annonce formulering	1. Udkast til annonce præsenteres + den færdige JobAnalyse 2. Specielt fokus på stillingens faglige indhold og erfarings ballast
Annonce indrykning	1. Endelig annonceudformning afklares med virksomhedens marketing afd. og annonce indrykkes 2. Specielt fokus på layout, målgruppe og medie valg.
Top kandidater evalueres	De øverst rangerede kandidater (i JobMatch) vurderes på deres ansøgninger og øvrig viden om dem på telefonmøde
1'runde samtale	1. Vurdere kandidaternes faglige kvaliteter og evt. test af fagligheden f.eks. CAD/sprog/IT/jura/økonomi 2. Nøglepersoner med faglig top viden kan evt. tilkaldes til interview af kandidater 3. Evt. faglige opgaver løses af kandidater 4. Løn, benefit, bopæl, kontor, rejsedag o.l. afdækkes 5. IQ afdækkes via Logiktest

Rekrutteringsproces fortsat ...

Rekrutterings- procesdel elementer	Beskrivelse
2' runde samtale	1. Der testes med dybtgående 16 faktor adfærdstest og testresultatet gennemgås med kandidater, med op til 3 virksomhedsrepræsentanter som observatører 2. Resultatet vurderes op mod omgivelsernes ønsker og jobbets karakter. (afdækket i JobAnalysen)
Referencer	1. I specielle tilfælde - referencer interviewes via telefon og deres svar dokumenteres skriftligt, efter fast skabelon.
3' runde samtale (i nogle tilfælde kun 2 runder)	1. Evt. frokostmøde, hvor alle relevante personer deltager og foretager den endelig accept (eller afvisning) af kandidaten 2. Efterfulgt af rundvisning og kontrakt underskrivelse
1'ste dag	1. Modtages med positiv gestus (blomst, chokolade, historiebog eller virksomheds kunst) 2. Plan for 1'ste uge præsenteres, samt ½ års plan 3. Opstarts mentorer præsenteres og deres respektive kompetencer fremlægges 4. Kollega præsentation
3 mdr's samtale	Samtale om introduktionen og evaluering af kandidat til endelig ansættelse. Drøfte introduktion i virksomheden og faglig uddannelse. Sikre man er på sporet

Priser

Total rekrutteringsproces – FAST PRIS

- Hele processen i tæt samarbejde med virksomheden
- Grundig JobAnalyse med rapport
- Annoncering på JobIndex, JobNet og LinkedIn/Facebook, samt CV søgning, er lige nu det mest effektive
- 1'ste runde samtale omkring faglige kompetencer, samt screeningsprofil, og Logiktest
- 2'den runde samtale om personlige kompetencer inkl. kombineret specialtest
- Vi fortsætter til den rigtige kandidat er fundet !
- Afsluttende kontraktforhandling og indkøringsplan
- 3'mdrs opfølgningssamtale med leder og den ansatte

Pris:

- Konsulent og test fra start til slut 37.185,- kr.
 - + JobIndex billedannonce + CV search 5.995,- kr.
 - + LinkedIn annonce 1.500,- Kr.
- **Samlet pris = 44.680,- kr.**

Til alle priser lægges moms og kørsel efter statens takst



Et udpluk af vore kunder har ordet



Heart - Herning museum of Contemporary Art

..... Prisen var yderst fornuftig og metoden, hvor Testmanden selv deltog i samtalerne, var effektiv og en stor hjælp for ledelsen på HEART.

Mvh.

Holger Reenberg, Direktør



HH Care

vi har brugt Testmanden to gange begge gange har vi været tilfreds, sidste gang var en større opgave med ansættelse af medarbejdere til at være med til udvikler vor firma.

HH Care er en virksomhed som prøver at værre på forkant med udvikling i vores branche Og hvor alle i virksomhed føler at de gør en forskel

Med venlig hilsen

Gert Kristensen, Adm. direktør



Jeg vil uden tøven rose Testmanden for at være aktive sparringspartnere, gode til at skabe tryghed og gode til at styre processen. Fremfor alt har jeg sparet enorme mængder tid! Og vi har stadig valgt rigtigt. Det er super.

Med venlig hilsen

Axel Paraschiv Svinth Junker, direktør



Et udpluk af vore kunder har ordet

Vi har gennem de seneste 3-4 år anvendt Testmanden som både samarbejds- og sparringspartner ved rekrutteringer til både flere forskellige organisations niveauer og til forskellige fagområder.

Det passer os rigtig godt, at vi har muligheden for selv, at afgøre omfanget af Testmandens inddragelse i hver enkelt rekruttering.

Lige fra vi bestiller den fulde pakke, hvor Testmanden varetager alt frem til endelig kandidatudvælgelse og til at vi selv varetager hovedparten, men hvor vi anvender Testmandens professionelle ekspertise i forbindelse med persontest.

Vi har ligeledes været godt tilfredse med Testmandens fleksibilitet ved rekrutteringer, som har hastet. Her har vi altid mødt imødekommenhed og forståelse for hurtigt at få igangsat processen, med fokus på hvad der passede os som virksomhed.

Med venlig hilsen
Lars Berg, direktør



vi har brugt Testmanden til rekrutteringsopgaver mellemlider- og chefstillinger.

Gennem god dialog får vi hurtig betjening og vi får i samarbejde defineret og beskrevet den rette profil til vores funktioner.

Når vi kommer til selve rekrutteringen, så foregår det på web i et godt værktøj, som hele tiden giver os muligheden for at følge med.

Udvælgelse, samtaler og den sidste vej til skrivning af kontrakter foregår effektivt og i en god tone så kandidat og virksomhed får den bedst mulige start.

Med venlig hilsen
Holger Hansen, direktør



Et udpluk af vore kunder har ordet



FK Traadindustri A/S

Jeg kan klart anbefale at benytte Testmanden.

Testmanden havde en meget professionel struktureret arbejdsmetode, vi kunne mærke den store erfaring som de besidder. Aftaler, tidsplan og deadlines blev overholdt.

Mvh.

Kjeld R. Larsen, Indehaver, produktions- & indkøbsansvarlig

.....Vi kan altid fange hinanden hvis ikke i arbejdstiden så uden for og vi finder hurtigt frem til mulige mødetidspunkter. I forhold til tilrettelæggelse og styring af forløbet er det befriende trygt at kunne ligge alt dette over i Testmandens hænder, samt det at holde samtalerne i flow således at vi kan koncentrere os om at tolke og vurdere kandidaterne.

..... En god sparringspartner, der er særdeles god til sætte sig ind i vores situation, ønsker og krav samt relatere dette til markedet og konkrete kandidater, ..meget erfaren i samtaleteknikker og til at spørge ind til det vigtige for os hos kandidaterne samt at tyde og give feedback på test og samtaler.

... I er direkte og ærlige i kommunikationen - også selv om det ikke nødvendigvis er den ønskede besked i budskabet.

Testmandens prismodel og prissætning er fornuftig og attraktiv. Der er ingen skjulte incitamenter hvilket man ofte ser hos Jeres konkurrenter.

Richard Sloth Nielsen

Direktør



Vejen Varmeværk

Det er så konsulenterne



Gunnar Nielsen
Senior Partner

- Ekspert i Garuda test og IQ test, samt PTS test og Thomas Test
- Koncentrerer sig om Ansættelser og Lederudvikling



Gitte Bjerremann Andersen

Senior Konsulent

- Ekspert i Garuda test Gordon test og IQ test
- Koncentrerer sig om Ansættelser, team processer og Lederudvikling



Peter Arentzen
Senior Konsulent

- Ekspert i Garuda test og NEO-Pir
- Koncentrerer sig om Ansættelser, Lederudvikling, Team processer



Helle Gaarde
Udviklings Konsulent

- Ekspert i Garuda test
- Koncentrerer sig om Lederudvikling, Team processer



Arne Jul Madsen
Senior konsulent

- Ekspert i Garuda test og IQ test, samt Thomas Test
- Koncentrerer sig om Konfliktløsning og Teamprocesser

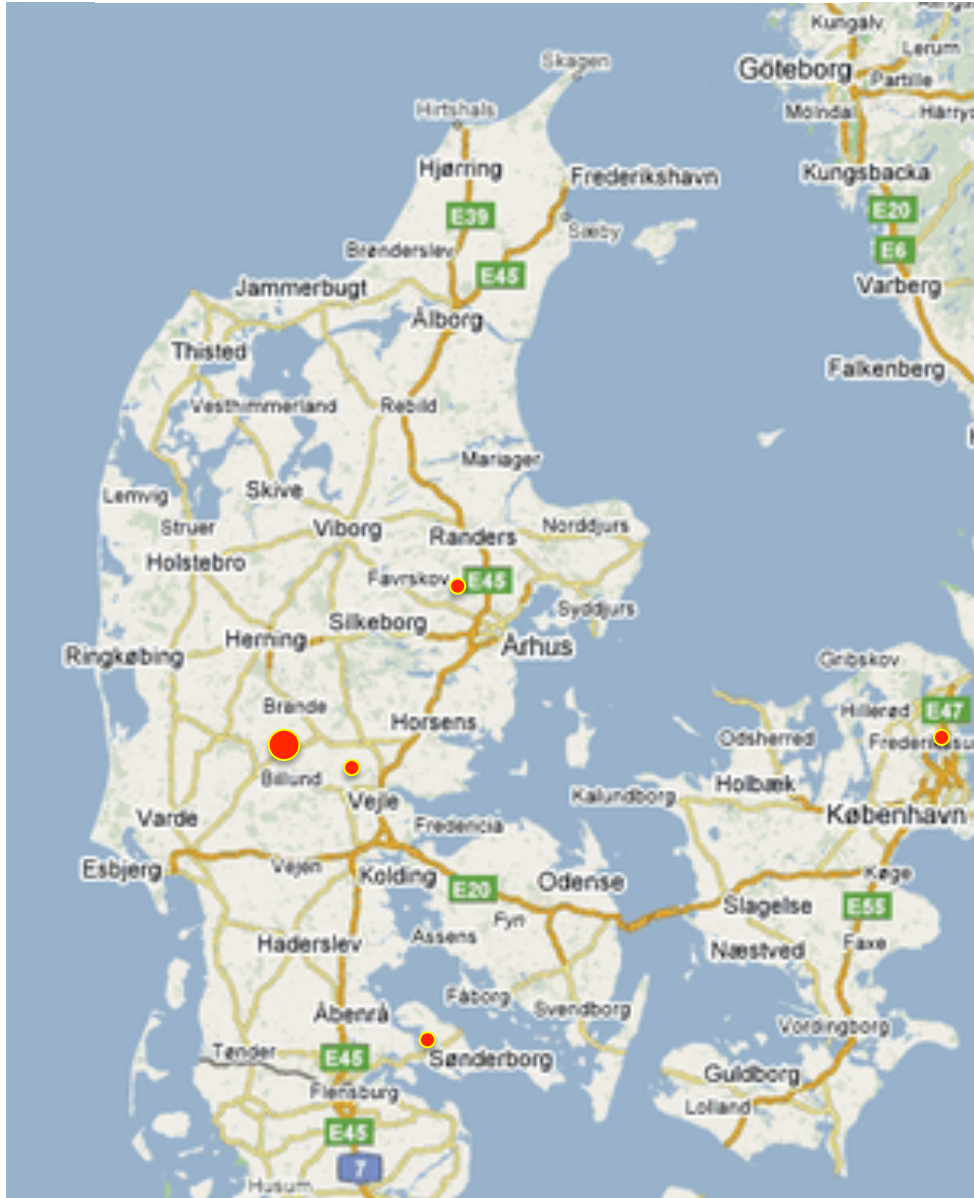


Ulla Kaaber Christensen
Intern Konsulent

- Fokuserer på kunde kommunikation.
- Har baggrund som tolk i tysk og arbejdet i psykiatrien og som tolk ved store sportsevents.



TESTMANDEN



Vore konsulenter er placeret jævnt over Jylland og København
vi kommer også gerne til din by ☺

TESTMANDEN

Stilbjerg Sande 19, 7323 Give

Kontor tlf.. +45 7022 9222

mail@testmanden.dk

